

הוגנות מגדרית בבצלאל

עקרונות ותכניות לפעולה



השאיפה לשוויון והוגנות מגדרית נוגעת לכל תחום באקדמיה ולכל מרחביה המקצועיים והחברתיים.

לאחרונה, החליטה האקדמיה בצלאל להתניע תהליך עבודה מוסדר למען קידום שוויון והוגנות מגדרית, כחלק ממהלך המתנהל בכלל מערכת ההשכלה הגבוהה בישראל, **תוך שימת לב לאמות המידה האקדמיות המקובלות ומבלי לפגוע בייחודה של בצלאל כאקדמיה לאמנות ועיצוב.**

לפיכך תגדיר האקדמיה קידום על פי כישורים והישגים אך תוך שמירה על שוויון הזדמנויות ואיזון תעסוקתי מגדרי במשרות ההוראה והמנהלה, וכן תיצור מרחבי למידה הוגנים לסטודנטיות וסטודנטים עם זכויות והתאמות למגדרים נוספים.

מפגשים ללמידה ושיחה בנושא ההוגנות המגדרית בבצלאל, לצורך הבנת צרכים, איתור קשיים והגדרת הנושאים החשובים לעבודה עתידית. בין השאר, מתוכננים:

- 1. מפגשים פתוחים לכל ציבור הסטודנטיות/טים לצורך היכרות עם היבטים שונים של הוגנות מגדרית בחיי היום-יום באקדמיה.**
- 2. מפגשים עם המרצות והמרצים שבהם נדון בהוגנות מגדרית ומשמעותה ויימסר מידע הנוגע להליכי הקידום באקדמיה.**
- 3. מפגשים עם נשות ואנשי המנהלה באקדמיה.**

נערך להקמת צוות היגוי להוגנות מגדרית בבצלאל,
שיכלול גם את ציבור הלהט"בים, תוך שימת לב למרקם האנושי הייחודי
של האקדמיה.

כמו כן נעודד הקמת פורום **למפגשי למידה לסטודנטיות ומרצות** במידה ותהיה
הענות לכך.

נערך לקראת **יום לימוד** בשנה הבאה לכל הציבור בבצלאל.

קידום:

1. במהלך החודשים הקרובים תפרסם האקדמיה את הליכי הקידום למרצות/ צים.
2. פגישות עם ראשות וראשי מחלקות בעלי/ות תפקידי ניהול באקדמיה על מנת לקדם מודעות להוגנות המגדרית ולעודד חלוקה מגדרית שוויונית של תפקידים ותחומי אחריות.
3. יתחיל תהליך איתור מרצות מועמדות לקידום בכל הדרגים (בהתאם לזמני קידום ולתקנים במחלקות השונות).
4. בהמשך יוקם מערך של ליווי והעצמה להכשרת סגל חדש ולקידום המועמדות בכל הדרגות.
5. בדיקת התקנונים כדי להגדיל את מספר הנשים בוועדות האקדמיות השונות.
6. פגישה עם חברות וחברי ועדות מוסדיות האמונים /ות על גיוס וקידום.

המשך איסוף ופרסום הנתונים:

נמשיך לאסוף נתונים מגדריים מתחומים נוספים עם אפשרות לתכנות ועדכון במערכות המחשוב של האקדמיה (אורביט) לקבלת פילוח ע"פ נתונים מגדריים בכל התחומים.

יפורסמו נתונים מגדריים שנתיים ודיווח על מסקנות הדיונים המגדריים הפנימיים במוסד בישיבת ראשי מחלקות ובסנאט בצלאל.

אתר האינטרנט

הקמת עמוד "הוגנות מגדרית" באתר האינטרנט של בצלאל ותחזוקתו (שיכלול נתונים, עדכונים שוטפים, תקצירי דיונים, מאמרים וכו'), תחזוקתו של העמוד, ותרגומו לערבית ולאנגלית.

תנאים הכרחיים להצלחת התהליך:

1. מחויבות המוסד וההנהלה
2. עבודה רציפה ומתמשכת (ריצת מרתון ולא ספרינט):
3. עבודה מערכתית – המהדהדת את המהלך מהאקדמיה החוצה ומכלל החברה והמדינה לאקדמיה
4. פומביות הנתונים
5. מודעות ונגישות למהלכים
6. מנועים ברי קיימא

תודה.

רותי קנטור, יועצת הנשיא לקידום הוגנות מגדרית, בבצלאל